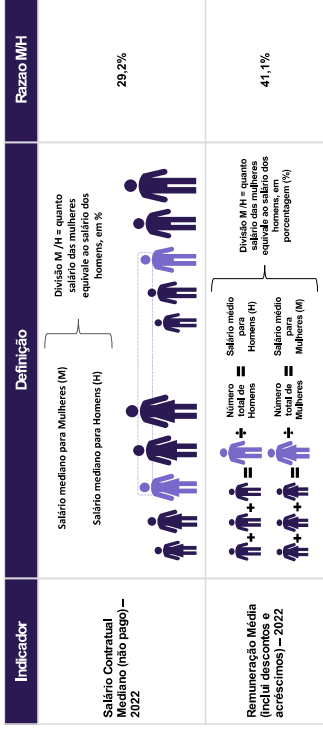
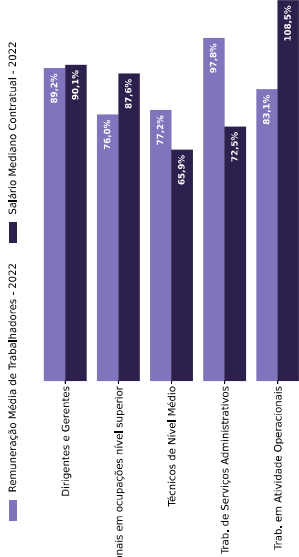


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 29,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 41,1%

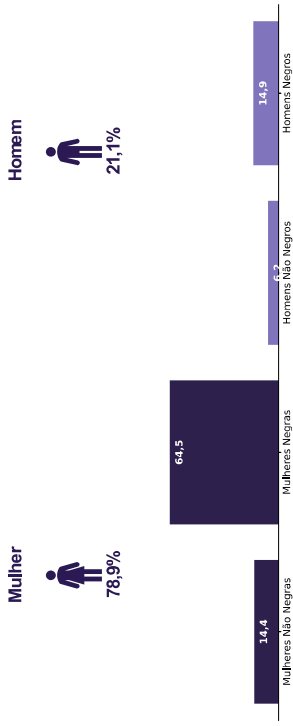


Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresentou cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por não haver homens; (2) por não haver mulheres; (3) por não ter sido possível calcular a diferença; (4) por não ter sido possível calcular a diferença; (5) por não ter sido possível calcular a diferença; (6) por não ter sido possível calcular a diferença; (7) por não ter sido possível calcular a diferença; (8) por não ter sido possível calcular a diferença.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
 a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	80%
Cumprir metas de produção	80%
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	80%
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	80%
Tempo de experiência profissional	80%
Capacidade de trabalho em equipe	80%
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	80%
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	80%
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	80%
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	80%